

## Unternehmenspolitik

**„Unsere Projekte erkennt man nicht nur an ihrer Qualität, sondern auch an der Individualität“**

### **Unser Unternehmen**

Wir blicken auf einen Schatz an Erfahrung, der in über 3 Jahrzehnten seit der Gründung des Unternehmens in unterschiedlichsten Sektoren des Hochbaus, im regionalen und überregionalen Umfeld gesammelt wurde. Diesen wollen wir nun als unseren Beitrag zum Gemeinwohl, wie auch zum Wohl unserer Kunden und Mitarbeiter einfließen lassen. Wertschätzung im Umgang mit Menschen und Achtsamkeit gegenüber der Natur und ihrer Ressourcen zeichnen uns aus. Wir wollen Modell sein dafür, wie man in der Umsetzung von Bauprojekten Lebensqualität, Ästhetik, Wirtschaftlichkeit, Umweltverträglichkeit und Zukunftstauglichkeit vereinbaren kann.

Im Sinne einer gesunden und nachhaltigen Gesellschaft beraten und begleiten wir unsere Kunden fachkompetent und lösungsorientiert in der Realisierung Ihrer Bedürfnisse und Ziele nach neuestem Entwicklungsstand der Technik.

### **Eigentümer**

Durch eine optimale Unternehmensführung und Unternehmensstruktur soll ein höchstmögliches ordentliches Betriebsergebnis erwirtschaftet werden, um die Existenz und Weiterentwicklung des Unternehmens zu sichern.

Die Qualität unserer Leistungen ist uns sehr wichtig, deshalb sind wir auch stets bestrebt diese kontinuierlich zu steigern. Nur durch eine kontinuierliche Verbesserung können wir unseren Kunden auch weiterhin bestmöglich betreuen und unseren Verpflichtungen der Qualität gegenüber nachkommen, dies ist auch Voraussetzung **für das Beibehalten des Zertifikates ISO 9001:2015 und ISO 45001:2018.**

### **Unsere Markt- und Kundenbeziehungen**

Mit der Beauftragung kann unser Kunde darauf vertrauen, dass wir über das konkrete Projekt hinaus, Verantwortung für das Gesamtsystem unseres Kunden übernehmen, sowohl in Bezug auf Qualität, Zukunftsausrichtung wie auch Werterhalt.

Um diesem Anspruch zu genügen, ist es Teil unseres Selbstverständnisses, dass wir als Unternehmen lernoffen und innovativ bleiben, unsere Mitarbeiter fachlich sowie menschlich fortlaufend weiterentwickeln und bei der Auswahl unserer Partner und Lieferanten dieselben anspruchsvollen Kriterien heranziehen.

### **Unsere Lieferantenbeziehungen**

Zu unseren Lieferanten pflegen wir partnerschaftlichen Kontakt. Wir können unsere Kundenerwartungen nur dann bestmöglich erfüllen, wenn wir qualitativ hochwertige Produkte einsetzen.

### **Unsere Mitarbeiter**

Jeder unserer Mitarbeiter ist für die Qualität seiner Arbeit verantwortlich und trägt somit zur Qualität und Wirtschaftlichkeit unserer Bauten aktiv bei. Nur durch eine optimale Zusammenarbeit können wir unseren Kunden hohe Ausführungsqualität und optimale Erfüllung versichern. Unsere Mitarbeiter sind das wichtigste Kapital und wir legen größten Wert auf Teamarbeit und Mitarbeiterzufriedenheit. Vom Mitarbeiter erwarten wir Selbstständigkeit, Flexibilität und eine hohe Einsatzbereitschaft, diese fördern unsere Betriebsidentität. Jeder Mitarbeiter wird bei uns entsprechend seinen Fähigkeiten eingesetzt, dem Mitarbeiter wird ein sicherer Arbeitsplatz sowie eine laufende Aus- und Weiterbildung geboten.

### **Politik der sozialen Verantwortung**

In dem Bewusstsein, dass die Verpflichtung gegenüber den Mitarbeitern ein wesentliches Element für die Entwicklung des Unternehmens ist, beabsichtigt diese Organisation, die Zertifizierung ihres Systems der sozialen Verantwortung und die vollständige Umsetzung der Anforderungen der **Norm SA8000:2014** vorzunehmen.

Aufgrund des wirtschaftlichen, politischen und sozialen Umfelds, in dem das Unternehmen tätig ist, erkennt es den hohen Stellenwert der sozialen Dimension und die sich daraus ergebende Verantwortung an, sowohl im Tagesgeschäft als auch in strategischer Hinsicht.

Dies bedeutet die überzeugte Anerkennung der Bedeutung eines korrekten und transparenten Managements der "menschlichen Ressourcen" und die Sensibilisierung des Managements, der Lieferanten, der Mitarbeiter und aller externen Mitarbeiter des Unternehmens für die in der Norm SA8000:2014 festgelegten Grundsätze der sozialen Verantwortung.

Das Unternehmen setzt sich insbesondere dafür ein:

- Den Einsatz von Kinderarbeit weder zuzulassen noch zu unterstützen, indem Abhilfemaßnahmen für junge Arbeitnehmer im schulpflichtigen Alter vorgesehen werden.
- Ablehnung von Menschenhandel, Zwangs- und Pflichtarbeit im Einklang mit den IAO-Übereinkommen und den geltenden Gesetzen zur Bekämpfung der Kinderarbeit, wobei auch sichergestellt werden muss, dass das Eigentum der Arbeitnehmer (Dokumente, Gehalt, Zulagen) nicht einbehalten wird, dass von den Arbeitnehmern keine Provisionen für die Einstellung verlangt werden und dass keine Form von Zwang ausgeübt wird.
- Gewährleistung eines sicheren und gesunden Arbeitsumfelds, Ergreifung wirksamer Maßnahmen zur Verhütung potenzieller Unfälle, Verletzungen und Berufskrankheiten, Bewertung und Abschwächung aller Risiken, die sich aus der Umgebung, den Aufgaben und den verwendeten Maschinen ergeben, Bereitstellung der für die Ausübung der Arbeitstätigkeit erforderlichen Schutzausrüstung für alle Arbeitnehmer, Aufrechterhaltung einer Umgebung, die den Gesundheits- und Hygienestandards entspricht.
- Gewährleistung des uneingeschränkten Rechts auf Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen, indem den Arbeitnehmervertretern und den von ihnen organisierten Aktivitäten ausreichend Raum und Zeit gegeben wird.
- Ablehnung und Bekämpfung jeglicher Form von Diskriminierung aufgrund der Rasse, der sozialen Herkunft, der Religion, des Geschlechts, der sexuellen Orientierung, der Gewerkschaftszugehörigkeit, der politischen Zugehörigkeit oder jeglicher anderer Art, unter Ausschluss jeglicher Einflussnahme auf die Einstellung, die Vergütung, die beruflichen Entwicklungsmöglichkeiten, die Ausbildung, die Beendigung des Arbeitsverhältnisses und den Ruhestand. Das Unternehmen stellt sicher, dass Rechte, Grundsätze und Bedürfnisse im Zusammenhang mit Kultur, Nationalität, Religion, Behinderung, familiären Verpflichtungen, Gewerkschaftszugehörigkeit, politischen Meinungen oder anderen Bedingungen, die zu Diskriminierung führen können, im Arbeitsumfeld gewährleistet sind
- Ablehnung von Disziplinarmaßnahmen, die körperliche Bestrafung, körperliche oder geistige Nötigung oder Beschimpfungen beinhalten oder die Würde des Arbeitnehmers in irgendeiner Weise verletzen.
- Die Einhaltung der Arbeitszeiten, der Entlohnung und der gewerkschaftlichen Rechte, die in dem vom Unternehmen angewandten nationalen Arbeitsvertrag festgelegt sind.

Die Zusammenarbeit aller internen und externen Interessengruppen des Unternehmens ist die Voraussetzung für die regelmäßige Überwachung und kontinuierliche Verbesserung des Systems der sozialen Verantwortung. Kontinuierliche Verbesserung, die für unser Unternehmen eine Verpflichtung darstellt, die untrennbar mit dem Unternehmenswachstum verbunden ist. Diese Verpflichtung wird durch die Planung und Durchführung interner Audits sowie durch die Festlegung und Überwachung spezifischer Prozessindikatoren erfüllt, die im Rahmen der jährlichen Managementbewertung des Managementsystems für soziale Verantwortung analysiert werden. Die Überprüfung ist eine Gelegenheit, Verbesserungsmaßnahmen zu definieren.

Das Unternehmen, das die Einbeziehung aller Stakeholder für unverzichtbar hält, erklärt sich bereit, Treffen mit allen interessierten Parteien zu empfangen und zu vereinbaren, um seine Aktivitäten in Bezug auf sein Managementsystem für soziale Verantwortung zu überprüfen.

Diese Politik der sozialen Verantwortung wird allen interessierten Parteien durch regelmäßige Informations- und Schulungssitzungen für alle Mitarbeiter und extern zur Kenntnis gebracht, damit all dies zur Verbesserung der allgemeinen Bedingungen für die Verwaltung und Valorisierung der menschlichen Ressourcen beitragen kann.

#### ***Rechtliche und andere Anforderungen***

Wir bekennen uns ausdrücklich zum Arbeits- und Gesundheitsschutz unserer Mitarbeiter und halten in unserem Unternehmen einen hohen Standard in Bezug auf Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz. Wir stellen daher die Einhaltung der Regelungen zur Arbeitssicherheit und zum vorbeugenden Gesundheitsschutz sowie aller in Italien geltenden rechtlichen Vorschriften – insbesondere jene des Gesetzes 81/2008 – sicher. Weiters berücksichtigen wir auch sonstige Anforderungen, soweit wir uns zu deren Einhaltung verpflichtet haben.

#### ***Arbeitssicherheits- und Gesundheitsausbildung unserer Mitarbeiter***

Der Arbeits- und Gesundheitsschutz unserer Mitarbeiter ist ein wesentliches Ziel unseres Unternehmensleitbildes. Der Sicherheit am Arbeitsplatz sowie der Minimierung aller Gesundheitsrisiken in der Arbeitsumgebung wird höchste Priorität von Seiten der obersten Leitung eingeräumt.

Unsere Vorgesetzten und Vorarbeiter sind in allen gesetzlich vorgeschriebenen Arbeitssicherheitskursen ausgebildet und werden schriftlich angehalten, auf den Baustellen und anderen Arbeitsplätzen für die Einhaltung der Arbeitssicherheit zu sorgen und ihr Wissen diesbezüglich allen Mitarbeitern zur Verfügung zu stellen.

Weiters verpflichten wir uns, alle unsere Mitarbeiter mindestens in der jeweiligen gesetzlich vorgeschriebenen Arbeitssicherheit und Gesundheitsvorbeugung auszubilden und wollen auf diese Art und Weise jedem Mitarbeiter selbst einen Teil der Verantwortung für seine eigene Sicherheit übertragen. Wir sind überzeugt, dass dadurch die gegenseitige Kontrolle zur Einhaltung der Arbeitssicherheit am Arbeitsplatz gesteigert werden kann und tragen so einer maximalen Prävention von Arbeitsunfällen und beruflich bedingten Erkrankungen Rechnung.

Aus diesen Gründen bekennen wir uns mit Überzeugung – und längerfristig betrachtet auch aus **ökonomisch-sozialer Notwendigkeit** - zum verstärkten Einsatz gegen Arbeitsunfälle und berufsbedingten Erkrankungen unserer Mitarbeiter und machen eine **kontinuierliche Verbesserung der Arbeitssicherheit und Gesundheitsverträglichkeit** zur unabdingbaren Voraussetzung aller unternehmerischen Entscheidungen und damit zum Grundsatz des Unternehmens. Daher haben wir ein **Arbeitssicherheits- und Gesundheitsmanagementsystem nach der Norm ISO 45001:2018** in unser Unternehmen eingeführt.

#### ***Arbeitssicherheits- und Gesundheitsschutz in Bezug auf unseren Ressourcen***

Die Auswahl unserer Betriebs- und Arbeitsmittel, Einrichtungen und Betriebsstoffe werden vor deren Beschaffung nach Arbeitsschutz- und Gesundheitsrichtlinien beurteilt, ständig fachlich betreut und unterliegen somit während der gesamten Einsatzzeit einer sicheren Verwendung.

#### ***Fremdfirmen***

Wir weisen alle Fremdfirmen an, die mit uns intern, als Subunternehmer oder mittels Gewerkvertrags zusammenarbeiten, mindestens die gesetzlich vorgeschriebenen Arbeitssicherheits- und Gesundheitsbestimmungen einzuhalten und verpflichten uns, die Einhaltung dieser Bestimmungen auch zu überprüfen.

#### ***Ziele überwachen und bewerten***

Im Sinne eines umfassenden Arbeitssicherheits- und Gesundheitsmanagementsystems und zur Vermeidung von Arbeitsunfällen und berufsbedingten Erkrankungen werden von der obersten Leitung in Zusammenhang mit allen Mitarbeitern Ziele definiert, bewertet, deren Erreichung geprüft und gemessen sowie korrigiert.

Mögliche Gefahrenquellen werden ermittelt, dokumentiert, bewertet und gelenkt.

Eingetretene Störfälle werden weitreichend hin dokumentiert, deren Ursache erforscht und Maßnahmen zur zukünftigen Vermeidung festgelegt.

#### ***Unsere Umfeld- und Umweltverpflichtung***

Der Umwelt zuliebe setzen wir auf unseren Baustellen verstärkt umweltschonende Produkte ein.

Wir fördern gesellschaftliche Kontakte und treten als Sponsoren für lokale Vereine und Verbände auf. Aktive Mitarbeit bei Vereinigungen und Verbände sind für unsere Firma selbstverständlich.

Wir sind uns als einheimisches Unternehmen unserer sozialen Verpflichtung bewusst und verhalten uns dementsprechend am Markt und gegenüber der Öffentlichkeit. So vermeiden wir riskante Unternehmensentscheidungen und wollen so die Sicherheit der Arbeitsplätze garantieren.

Leifers, 24.01.2023

Die Betriebsleitung

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Fabrizio Saia".

---

Dr. Fabrizio Saia