

Politica aziendale

"I nostri progetti si riconoscono non solo per la loro qualità, ma anche per la loro individualità".

La nostra azienda

Possiamo vantare un tesoro di esperienze maturate in oltre 3 decenni dalla fondazione dell'azienda in un'ampia varietà di settori dell'ingegneria strutturale, sia a livello regionale che nazionale. Ora vogliamo utilizzare questa esperienza come contributo al bene comune e al benessere dei nostri clienti e dipendenti. L'apprezzamento nei confronti delle persone e il rispetto per la natura e le sue risorse è ciò che ci contraddistingue. Vogliamo essere un modello di come la qualità della vita, l'estetica, l'efficienza economica, la compatibilità ambientale e la redditività futura possano essere combinate nella realizzazione di progetti edilizi.

Nel senso di una società sana e sostenibile, consigliamo e accompagniamo i nostri clienti in modo competente e orientato alle soluzioni dei problemi per la realizzazione delle loro esigenze e dei loro obiettivi, secondo gli standard dell'edilizia più recenti.

Proprietario

Attraverso una gestione aziendale e una struttura societaria ottimale, si vuole raggiungere il massimo risultato operativo ordinario possibile per garantire l'esistenza e l'ulteriore sviluppo dell'azienda.

Per noi la qualità dei nostri servizi è molto importante e per questo ci impegniamo costantemente a migliorarla. Solo attraverso il miglioramento continuo possiamo continuare a fornire ai nostri clienti il miglior servizio possibile e soddisfare i nostri obblighi di qualità, che è anche un prerequisito per **mantenere i certificati ISO 9001:2015 e ISO 45001:2018**.

Il nostro mercato e le relazioni con i clienti

Affidandoci un incarico, il cliente può essere certo che ci assumeremo la responsabilità dell'intero progetto, sia in termini di qualità che di orientamento al futuro e di conservazione del valore.

Per soddisfare questo requisito, è parte integrante della nostra auto-concezione essere aperti all'apprendimento e all'innovazione, sviluppare continuamente i nostri dipendenti sia professionalmente che personalmente e applicare gli stessi criteri di standard nella selezione dei nostri partner e fornitori.

I nostri rapporti con i fornitori

Per noi è importante intrattenere rapporti collaborativi con i nostri fornitori a lungo termine e utilizzare solo prodotti di alta qualità. In questo modo possiamo soddisfare al meglio le aspettative dei nostri clienti.

I nostri dipendenti

Ciascuno dei nostri dipendenti è responsabile della qualità del proprio lavoro e contribuisce attivamente alla qualità e all'efficienza dei nostri edifici. Solo attraverso una collaborazione ottimale possiamo garantire ai nostri clienti un'elevata qualità di esecuzione e una realizzazione ottimale. I nostri collaboratori sono la nostra risorsa più importante e attribuiamo grande importanza al lavoro di squadra e alla soddisfazione dei dipendenti. Dai nostri dipendenti ci aspettiamo indipendenza, flessibilità e un alto livello di impegno, che promuovono la nostra identità aziendale. Ogni dipendente viene impiegato in base alle proprie competenze e gli viene offerto un posto di lavoro sicuro, nonché una formazione e un aggiornamento continuo.

Politica di responsabilità sociale

Consapevole che l'impegno nei confronti dei dipendenti è un elemento essenziale per lo sviluppo dell'azienda, questa organizzazione intende procedere alla certificazione del proprio sistema di responsabilità sociale e alla piena attuazione dei requisiti dello **standard SA8000:2014**.

A causa del contesto economico, politico e sociale in cui opera, l'azienda riconosce la grande importanza della dimensione sociale e della responsabilità che ne deriva, sia nelle operazioni quotidiane che a livello strategico.

Ciò significa il fermo riconoscimento dell'importanza di una gestione corretta e trasparente delle "risorse umane" e la sensibilizzazione del management aziendale, dei fornitori, dei dipendenti e di tutti i collaboratori esterni ai principi di responsabilità sociale sanciti dalla norma SA8000:2014.

In particolare, l'azienda si impegna a:

- Non consentire né sostenere l'utilizzo del lavoro minorile, prevedendo misure correttive per i giovani lavoratori in età scolare.
- Rifiutare la tratta di esseri umani, il lavoro forzato e obbligatorio, in conformità con le Convenzioni dell'OIL e le leggi sul lavoro minorile applicabili, garantendo anche che i beni dei lavoratori (documenti, salario, indennità) non vengano trattenuti, che ai lavoratori non venga richiesto di pagare commissioni per l'impiego e che non venga utilizzata alcuna forma di coercizione.
- Garantire un ambiente di lavoro sicuro e sano, adottare misure efficaci per prevenire potenziali incidenti, infortuni e malattie professionali, valutare e ridurre tutti i rischi derivanti dall'ambiente, dalle mansioni e dai macchinari utilizzati, fornire a tutti i lavoratori i dispositivi di protezione necessari per svolgere le loro attività lavorative, mantenere un ambiente conforme agli standard igienico-sanitari.
- Garantire il pieno diritto alla libertà di associazione e alla contrattazione collettiva, dando spazio e tempo sufficienti ai rappresentanti dei lavoratori e alle attività da loro organizzate.
- Rifiutare e combattere qualsiasi forma di discriminazione basata sulla razza, l'origine sociale, la religione, il sesso, l'orientamento sessuale, l'appartenenza sindacale, l'affiliazione politica o di qualsiasi altro tipo, escludendo qualsiasi influenza sull'assunzione, la retribuzione, le opportunità di sviluppo della carriera, la formazione, la cessazione del rapporto di lavoro e il pensionamento. L'azienda assicura che nell'ambiente di lavoro siano garantiti i diritti, i principi e le esigenze legati alla cultura, alla nazionalità, alla religione, alla disabilità, alle responsabilità familiari, all'appartenenza sindacale, alle opinioni politiche o ad altre condizioni che possono portare alla discriminazione.
- Rifiutare misure disciplinari che comportino punizioni corporali, coercizione fisica o mentale o abusi, o che in qualsiasi modo violino la dignità del lavoratore.
- Il rispetto dell'orario di lavoro, della retribuzione e dei diritti sindacali previsti dal contratto nazionale di lavoro applicato dall'azienda.

La collaborazione di tutti gli stakeholder interni ed esterni dell'azienda è un requisito per il monitoraggio regolare e il miglioramento continuo del sistema di responsabilità sociale. Il miglioramento continuo è un impegno per la nostra azienda, indissolubilmente legato alla sua crescita. Questo impegno viene assolto attraverso la pianificazione e l'attuazione di audit interni, nonché attraverso la definizione e il monitoraggio di specifici indicatori di processo, che vengono analizzati nell'ambito del riesame annuale del sistema di gestione della responsabilità sociale. Il riesame è un'occasione per definire azioni di miglioramento.

L'azienda, ritenendo indispensabile il coinvolgimento di tutti gli stakeholder, si impegna a ricevere e organizzare incontri con tutte le parti interessate per riesaminare le attività relative al proprio sistema di gestione della responsabilità sociale.

Questa politica di responsabilità sociale viene portata a conoscenza di tutte le parti interessate attraverso regolari sessioni di informazione e formazione per tutto il personale e all'esterno, in modo che tutto ciò possa contribuire a migliorare le condizioni generali di gestione e valorizzazione delle risorse umane.

Requisiti legali e di altro tipo

Ci impegniamo espressamente per la salute e la sicurezza sul lavoro dei nostri dipendenti e manteniamo un elevato standard di salute e sicurezza sul lavoro nella nostra azienda. Per questo motivo garantiamo il rispetto delle norme sulla sicurezza sul lavoro e sulla tutela preventiva della salute, nonché di tutti i requisiti legali in vigore in Italia, in particolare quelli della Legge 81/2008. Inoltre, teniamo conto anche di altri requisiti, nella misura in cui ci siamo impegnati a rispettarli.

Formazione dei nostri dipendenti in materia di sicurezza e salute sul lavoro

La salute e la sicurezza sul lavoro dei nostri dipendenti è un obiettivo fondamentale della nostra missione aziendale. La sicurezza sul lavoro e la riduzione al minimo di tutti i rischi per la salute nell'ambiente di lavoro hanno la massima priorità per l'alta dirigenza.

I nostri supervisori e capisquadra sono formati in tutti i corsi di sicurezza sul lavoro previsti dalla legge e sono tenuti per iscritto a garantire il rispetto della sicurezza sul lavoro nei cantieri e negli altri luoghi di lavoro e a mettere a disposizione di tutti i dipendenti le loro conoscenze in materia.

Inoltre, ci impegniamo a formare tutti i nostri dipendenti almeno per quanto riguarda la prevenzione della sicurezza e della salute sul lavoro prescritta dalla legge e in questo modo vogliamo dare a ciascun dipendente una parte di responsabilità per la propria sicurezza. Siamo convinti che in questo modo si aumenterà il controllo reciproco del rispetto della sicurezza sul lavoro e si terrà conto della massima prevenzione degli infortuni sul lavoro e delle malattie professionali.

Per questi motivi, ci impegniamo con convinzione - e a lungo termine anche **per necessità economiche e sociali** - a intensificare gli sforzi per prevenire gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali tra i nostri dipendenti, e facciamo del **miglioramento continuo della sicurezza e della salute sul lavoro** un prerequisito indispensabile per tutte le decisioni aziendali e quindi un principio fondamentale dell'azienda. Per questo motivo, abbiamo introdotto nella nostra azienda un **sistema di gestione della sicurezza e della salute sul lavoro conforme alla norma ISO 45001:2018**.

Sicurezza sul lavoro e tutela della salute in relazione alle nostre risorse

La scelta dei nostri materiali operativi e di lavoro, delle attrezzature e delle forniture viene valutata in base alle linee guida per la salute e la sicurezza sul lavoro prima dell'acquisto, viene costantemente controllata da esperti ed è quindi soggetta a un uso sicuro per tutto il periodo di utilizzo.

Aziende esterne

A tutte le aziende esterne che collaborano con noi internamente, in qualità di subappaltatori o attraverso un contratto commerciale, chiediamo di rispettare le norme di sicurezza e salute sul lavoro prescritte dalla legge e ci impegniamo a verificarne l'osservanza.

Monitoraggio e valutazione degli obiettivi

Nello spirito di un sistema completo di gestione della sicurezza e della salute sul lavoro e al fine di prevenire gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali, gli obiettivi vengono definiti, valutati e il loro raggiungimento viene controllato e misurato e corretto dall'alta dirigenza in collaborazione con tutti i dipendenti.

Le possibili fonti di pericolo vengono identificate, documentate, valutate e gestite.

Gli incidenti che si verificano vengono documentati in dettaglio, ne vengono analizzate le cause e vengono definite le misure per la prevenzione futura.

Il nostro impegno ambientale

Per il bene dell'ambiente, nei nostri cantieri utilizziamo prodotti ecologici.

Promuoviamo i contatti sociali e agiamo come sponsor di club e associazioni locali. La partecipazione attiva ad associazioni e organizzazioni è una cosa ovvia per la nostra azienda.

In quanto azienda locale, siamo consapevoli dei nostri obblighi sociali e ci comportiamo di conseguenza sul mercato e nei confronti del pubblico. In questo modo evitiamo decisioni commerciali rischiose e riusciamo a garantire la sicurezza dei posti di lavoro.

Laives, 24.01.2023

La direzione aziendale

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Fabrizio Saia".

Dr. Fabrizio Saia